FRANCISCO JAVIER MORENO CORONADO

Director de Recursos Humanos | HR Transformation | HR Business Partner | People Analytics
Liderazgo de Equipos · Transformación Organizacional · Relaciones Laborales · Project Governance · Procesos & Analytics
Huixquilucan, México | fjavier.morc@gmail.com | +52 56 2550 0682 | linkedin.com/in/franciscomorenocpo | franciscomoreno.ai

PERFIL PROFESIONAL

Ejecutivo de Recursos Humanos y transformación organizacional con más de 10 años liderando equipos, operaciones críticas y proyectos complejos en organizaciones reguladas y multisede de hasta 960+ colaboradores. HR Business Partner de Gerencia General en relaciones laborales, negociaciones colectivas, transformación de procesos, HRIS, People Analytics y gestión de riesgos. Experiencia transformando operaciones con brechas de gestión en sistemas estructurados, medibles y sostenibles mediante datos, metodologías de mejora, tecnología y gestión del cambio. Actualmente Founder de Aethon, startup HR Tech enfocada en transformar datos de personas en diagnósticos, modelos analíticos y herramientas para la toma de decisiones directivas. Dominio de la normativa laboral mexicana (LFT, IMSS/INFONAVIT). Maestría en Dirección Estratégica de Capital Humano en curso (Universidad Anáhuac, 2027).

COMPETENCIAS CLAVE

Liderazgo y Transformación: People Management · Transformación Organizacional · Operaciones Complejas · Gestión del Cambio · Prosci ADKAR · Kotter
Gestión de Proyectos y Stakeholders: Project Governance · Gestión de Riesgos · Gestión de Stakeholders · Gestión de Proveedores · Implementación HRIS/ERP · Coordinación Interfuncional
RRHH y Relaciones Laborales: HR Business Partner · Relaciones Laborales · Negociación Colectiva · Nómina End-to-End · Compensaciones · Desempeño · Talento · LFT / IMSS / INFONAVIT
Procesos y Analítica: Lean Six Sigma · DMAIC · Auditor Líder ISO 9001:2015 · Auditoría · People Analytics · Dashboards BI · SQL · Python · Analítica Predictiva
Tecnología e Idiomas: HRIS · SAP SuccessFactors · Automatización HR · IA aplicada a RRHH · Español (Nativo) · Inglés (Dominio Profesional Completo)

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Founder | HR Transformation & People Analytics
Aethon, México · Chile | Enero 2026 – Presente

- **Cofundador HR Tech:** Cofundó una startup HR Tech en fase piloto con empresas, que convierte datos de personas —People Analytics, clima laboral, evaluaciones 360 y cumplimiento— en diagnóstico, planes de acción y seguimiento para decisiones directivas (no solo encuestas y dashboards).
- **People Analytics y Modelos Predictivos:** Lidera el diseño de soluciones de People Analytics —cruce de variables, métricas, gobierno del dato y desarrollo de modelos predictivos— para identificar patrones, riesgos y oportunidades para la toma de decisiones en organizaciones con distinta madurez analítica.
- **Plataformas de Cumplimiento e IA:** Diseñó plataformas de cumplimiento de nómina para México y Chile (LFT, IMSS/INFONAVIT) —sistema chileno en producción, mexicano en beta— y desplegó asistentes de IA y autoservicio (~45% menos tickets de soporte).
- **Auditorías de Nómina y Cumplimiento:** Ejecuta auditorías de nómina y cumplimiento para 3+ organizaciones, convirtiendo hallazgos (desviaciones de cálculo, riesgos legales) en planes de mitigación priorizados.

Director de RRHH (Interino) & Jefe de Nómina | HR Business Partner Estratégico
Corporación Municipal de Lo Prado, Santiago, Chile | Agosto 2022 – Diciembre 2025

- **Liderazgo Estratégico de RRHH:** HR Business Partner de Gerencia General en una operación multisede de 960+ colaboradores; lideró un equipo de RRHH de 10 y decisiones de dotación, compensaciones, desempeño, presupuesto y transformación, coordinando Finanzas, TI, jefaturas, proveedores y equipos operacionales.
- **Relaciones Laborales, Negociación y Riesgo:** Representó a la institución en 3 negociaciones colectivas complejas con analítica de plantilla y escenarios financieros; implementó gestión preventiva de ~8 reclamos/mes (90% resueltos desde RRHH), previniendo ~60 litigios laborales al año.

- **Turnaround de una Operación Crítica de Nómina:** Lideró el turnaround de una nómina crítica de CLP $1.500M mensuales, rediseñando procesos y controles con Lean Six Sigma/DMAIC — error de 15% a 2% (0,3% en muestreo de 950) y 99,8% de puntualidad.
- **Transformación Digital y Project Governance:** Dirigió la implementación E2E de un HRIS de CLP $120M — gobierno, comités directivos, alcance/tiempo/costo/riesgo, proveedor y gestión del cambio PROSCI ADKAR— alcanzando 95%+ de adopción, en tiempo y presupuesto.
- **People Analytics, Gobierno del Dato y Automatización:** Automatizó cálculos y reportería con SQL y Python (reportería de cumplimiento de 3 meses a 10 minutos), construyó un modelo de People Analytics y gobierno del dato desde cero, y diseñó y programó un portal multisede de evaluación del desempeño que redujo el ciclo de ~4 meses a 1 semana.

Coordinador de Gestión de Calidad e Ingeniería de Procesos

Corporación de Salud Lo Prado, Santiago, Chile | Agosto 2016 – Agosto 2022

- **Turnaround Institucional de Cumplimiento (representante nacional):** Lideró E2E el turnaround de Transparencia y Lobby, representando a la institución ante organismos de gobierno y auditores externos y coordinando ~10 gestores — del último al 1.er lugar nacional en cumplimiento entre 53 corporaciones (top-3 en implementación), construyendo procesos, indicadores, métricas de riesgo y controles desde cero.
- **Sistema de Gestión ISO 9001:2015 y Formación de Equipos:** Lideró la implementación completa de ISO 9001:2015 para 500+ funcionarios — plan de auditoría, manual de calidad, KPIs y matrices de riesgo (DMAIC, Ishikawa, 5 Porqués, Kotter). Formó y certificó un equipo interno de 16 auditores y coordinó acciones correctivas transversales (RRHH, Finanzas, TI), logrando cero no conformidades (Bureau Veritas).
- **Diseño Organizacional y Process Excellence:** Construyó desde cero frameworks de perfiles de cargo, mapeo de procesos y KPIs y rediseñó estructuras y responsabilidades organizacionales; las mejoras redujeron ~80% los errores operacionales críticos y la automatización SQL/Python bajó ~70% las tareas rutinarias.

Consultor e Instructor de Análisis de Datos

Edutecno, Santiago, Chile | Octubre 2014 – Junio 2016

- **Consultoría y Formación Ejecutiva:** Impartió formación y desarrolló consultoría en estadística aplicada, análisis de datos y modelado predictivo para ejecutivos e instituciones públicas y financieras (BCI, BBVA, BancoEstado, Superintendencia de Pensiones), traduciendo análisis complejo en decisiones de negocio.
- **Automatización y Modelado Estadístico:** Automatización y modelos con STATA, SPSS y Python (limpieza, correlaciones, reportería) — ~15% menos tiempo de procesamiento y +10 oportunidades de optimización identificadas.

FORMACIÓN ACADÉMICA · CERTIFICACIONES Y CREDENCIALES

Maestría en Dirección Estratégica de Capital Humano | Universidad Anáhuac · Ciudad de México, México · Titulación esperada 2027

Licenciatura en Ciencia Política | Universidad Diego Portales · Santiago, Chile · 2014

Calidad y Procesos: ISO 9001:2015 Auditor Líder y Auditor Interno — Certificate Chile SpA · Lean Six Sigma / DMAIC

SAP: SAP SuccessFactors (PM Launch Activities, Credly-verified) & SAP Activate (Agile Project Delivery) — SAP, 2026

Nómina y En Proceso: Administración de Nómina en México · Cálculo de Remuneraciones y Finiquitos · Google Data Analytics (en proceso)